

## **Ekonomi Mikro**

### **Penentuan Upah Di Pasar Tenaga Kerja**

#### **Aspek yang disoroti**

1. Pengertian upah/gaji
2. Perbedaan upah uang (nominal) dengan upah riil
3. Faktor-faktor yang menentukan produktifitas
4. Penentuan tingkat upah pada berbagai pasar tenaga kerja
5. Faktor-faktor penyebab perbedaan upah

## **Pengertian Upah**

### **A. Pengertian sehari-hari**

1. Upah yaitu pembayaran kepada pekerja tidak tetap (misal buruh kasar, tukang kayu)
2. Gaji yaitu pembayaran kepada pekerja tetap atau pekerja profesional (pegawai pemerintah, dokter dll)

### **B. Pengertian ekonomi**

Upah adalah semua jenis pembayaran atas jasa-jasa yang disediakan pekerja untuk perusahaan

## **Perbedaan Upah Nominal dan Upah Riil**

- Upah nominal yaitu jumlah uang yang diterima para pekerja dari para pengusaha sbg pembayaran atas tenaga mental/fisik pekerja yang digunakan dalam proses produksi
- Upah riil yaitu tingkat upah pekerja yang diukur dari sudut kemampuan upah tersebut untuk membeli barang dan jasa kep[erluan pekerja

## Cara Menghitung Upah Riil

- Upah riil ditemukan dengan cara mengkonversikan upah nominal dengan indeks harga yang terjadi pada tahun yang bersangkutan

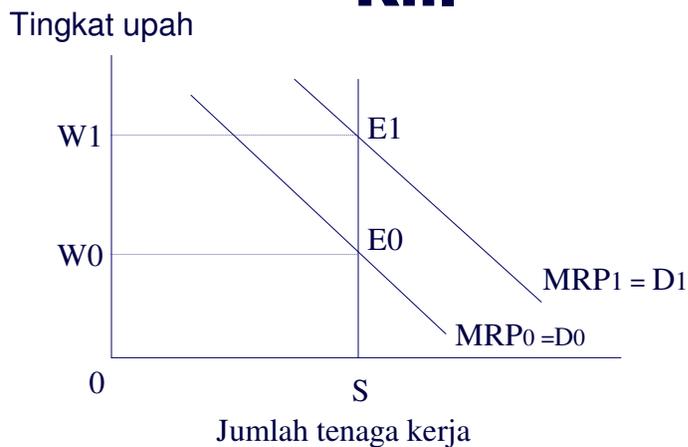
## Tabel Perhitungan Upah Riil

Tahun (1)	Upah Uang (2) Rp	Indeks Harga (3)	Upah Riil (4)
1980	700	100	$100/100 \times \text{Rp.}700 = \text{Rp.}700$
1985	1.050	105	$100/105 \times \text{Rp.}1.050 = \text{Rp.}1.000$
1990	1.800	150	$100/150 \times \text{Rp.}1.800 = \text{Rp.}1.200$
1993	2.080	160	$100/160 \times \text{Rp.}2.080 = \text{Rp.}1.300$

## Hubungan antara Produktifitas dan Upah

- Produktifitas yang semakin tinggi (marginal revenue product / MRP) akan menyebabkan upah semakin tinggi.

## Gambar Tingkat Produktifitas dan Upah Riil



## **Sumber-sumber Kenaikan Produktifitas**

1. Kemajuan teknologi produksi
2. Perbaikan sifat-sifat tenaga kerja
3. Perbaikan organisasi perusahaan dan masyarakat

## **Kemajuan teknologi produksi**

- Pergeseran / pergantian tenaga hewan dan manusia menjadi tenaga mesin
- Perbaikan atau inovasi dari mesin ke mesin yang lebih produktif

## **Perbaikan Sifat-sifat Tenaga Kerja**

- Taraf kesehatan semakin tinggi
- Pendidikan semakin tinggi
- Pengalaman semakin banyak (kursus, workshop dll) sehingga kertrampilan meningkat

## **Perbaikan organisasi perusahaan dan masyarakat**

1. Perubahan manajemen (pemisahan pemilik dengan pengelola)
2. Perbaikan infrastruktur dari pemerintah
3. Deregulasi pemerintah yang mendukung produktifitas

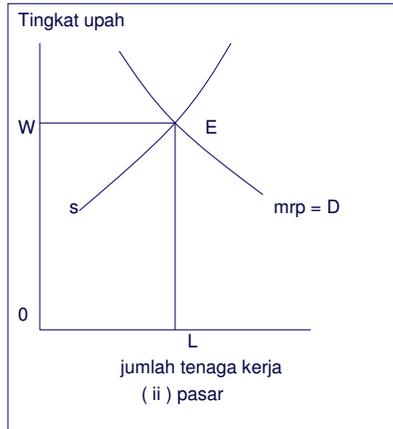
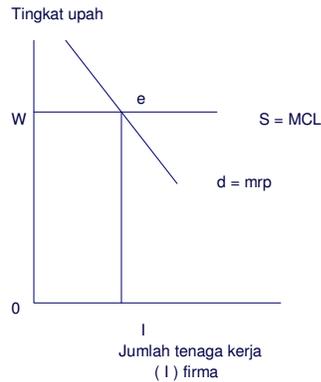
## **Penentuan upah di berbagai bentuk pasar tenaga kerja**

- Pasar persaingan sempurna
- Pasar monopsoni
- Pasar monopoli
- Pasar monopoli kedua belah pihak  
(monopoli bilateral)

## **Pasar tenaga kerja bersaing sempurna**

- Sangat banyak perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja dan tenaga kerja tidak menyatukan diri dalam serikat pekerja

## Gambar permintaan dan penawaran tenaga kerja di pasar persaingan sempurna



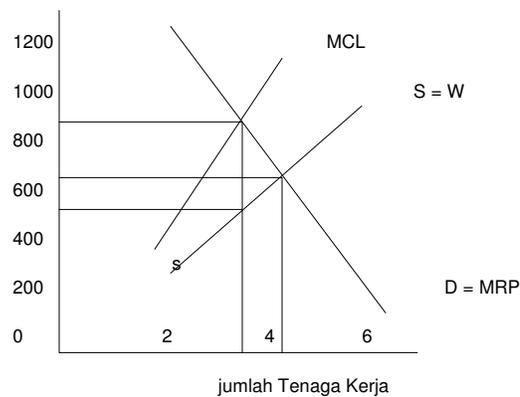
## Pasar tenaga kerja monopsoni

- Ditandai dengan hanya adanya satu perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja sedangkan jumlah tenaga kerjanya banyak tanpa melakukan serikat pekerja.

## Tabel Upah dan Penggunaan Tenaga kerja pada pasar Monopsoni

Jumlah Tenaga Kerja	Tingkat upah = ongkos per pekerja	ongkos total tenaga kerja (TCL)	Ongkos marginal tenaga kerja ( MCL )	Hasil penjualan produksi marginal (MRP)
1	2	3	4	5
0	Rp_	Rp_	Rp 300	Rp 1500
1	300	300	500	1300
2	400	800	700	1100
3	500	1500	910	900
4	600	2400	1100	700
5	700	3500	1300	500
6	800	4800	1500	300
7	900	6300		

## Gambar upah dan penggunaan tenaga kerja di pasar monopsoni



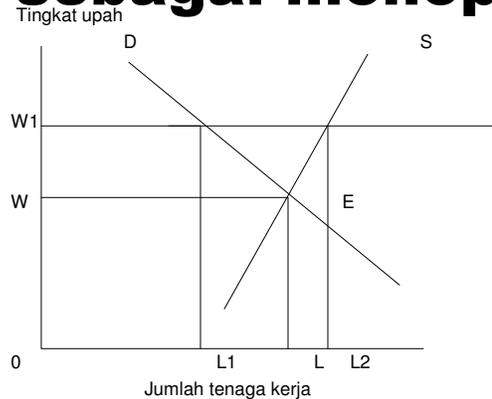
## **Pasar tenaga kerja monopoli**

- Yaitu kondisi dimana tenaga kerja menyatukan diri dalam serikat pekerja (organisasi yang didirikan dengan tujuan agar para pekerja dapat sebagai satu kesatuan membicarakan dan menuntut syarat-syarat kerja tertentu dengan pengusaha)

## **Manfaat pasar monopoli bagi tenaga kerja**

- Menuntut upah yang lebih tinggi
- Membatasi penawaran tenaga kerja
- Menjalankan usaha yang bertujuan menaikkan permintaan tenaga kerja

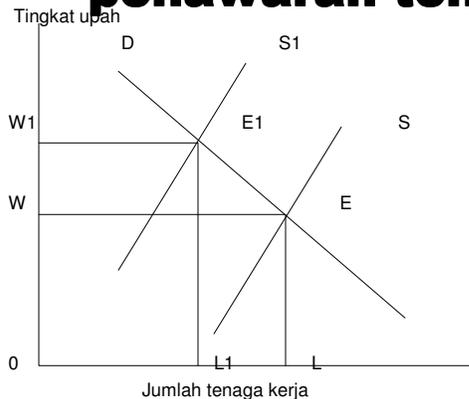
## **Gambar: Upah yang terjadi jika pekerja sebagai monopoli**



## **Membatasi penawaran tenaga kerja**

- Membentuk organisasi pekerja yang bersifat sangat khusus (ikatan dokter, insinyur mesin dsb)
- Melarang yang tidak menjadi anggota untuk memasuki pasar tenaga kerja
- Memberikan persyaratan yang sukar untuk menjadi anggota organisasi tsb

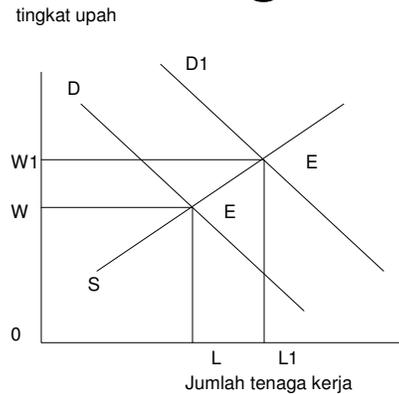
## **Gambar menaikkan upah dengan membatasi penawaran tenaga kerja**



## **Menambah permintaan tenaga kerja**

1. Menambah produktifitas (menggесer MRP ke atas / kanan)
  - a. seminar
  - b. kursus / workshop
2. Menuntut pemerintah memberikan proteksi kepada industri domestik dan melarang impor

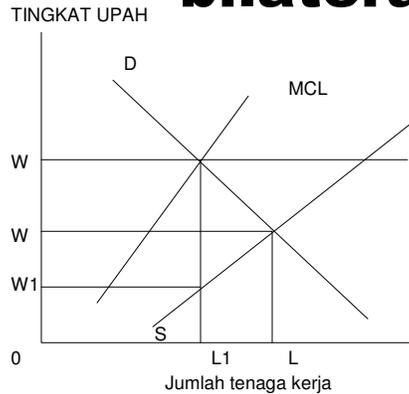
## **Gambar menaikkan upah dengan menaikkan permintaan tenaga kerja**



## **Pasar tenaga kerja monopoli bilateral**

- Yaitu apabila para pekerja bersatu dalam serikat pekerja dan menghadapi satu perusahaan yang membutuhkan tenaga mereka.
- Tingkat upah yang terjadi bisa lebih tinggi / rendah dari pasar persaingan sempurna tergantung mana yang lebih kuat, tenaga kerja atau perusahaan.

## **Gambar tingkat upah dalam pasar monopoli bilateral**



## **Faktor-faktor yang menimbulkan perbedaan upah**

1. **Permintaan dan penawaran tenaga kerja**
2. **Perbedaan jenis pekerjaan**
3. **Perbedaan kemampuan, keahlian dan pendidikan**
4. **Pertimbangan bukan keuangan dalam memilih pekerjaan**
5. **Mobilitas tenaga kerja**
  - a. **Faktor geografis**
  - b. **Faktor institusional**